



Décideurs RH

Accueil

L'éditeur OP SERV étoffe son management en annonçant deux nominations stratégiques.

lun, 03/15/2010 - 10:03 — stephan1104

Olivier ROZENKRANC, Directeur Technique d'OP SERV

Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, il contribuera à définir les orientations stratégiques des produits existants et des offres à venir. Il devra également construire et développer des relations stratégiques avec d'autres partenaires techniques, susceptibles de compléter l'offre proposée par OP SERV. Il supervisera l'équipe de développement de l'éditeur et sera rattaché à la Direction Générale. Fondateur de la société Business Process Partner, société d'expertise en informatique (organisation, méthode de développement, qualité, expertise technologique), Olivier ROZENKRANC est un expert reconnu sur le marché pour ses capacités à concevoir et développer des offres logicielles à forte valeur ajoutée. Il s'est notamment distingué au sein de nombreuses structures comme Business Objects, où il était Development Manager du département « Base de données ».

Olivier VAYSSE, Directeur Marketing et Développement

Au regard de ses nouvelles responsabilités, il devra définir et décliner la stratégie produit de l'éditeur, analyser les attentes du marché et mener une réflexion de fond sur la gestion et le suivi des partenaires. Olivier VAYSSE travaillera donc en étroite collaboration avec la Direction Générale afin de proposer une stratégie de développement adaptée aux différents marchés visés.

Olivier VAYSSE est un acteur incontournable dans l'industrie du logiciel. Il jouit d'une grande réputation sur le marché, en raison de ses nombreuses réalisations commerciales. Il justifie de solides compétences dans la commercialisation d'offres à forte valeur ajoutée. Il a notamment occupé les postes de Directeur Commercial France et Suisse Romande chez IDS Scheer, de Directeur Général chez WebEx France, de Directeur Commercial France et Belgique chez GENESYS Telecommunications ou encore de Manager des marchés Banque et Assurance chez Business Objects.



Vous devez [vous identifier](#) ou [créer un compte](#) pour écrire des commentaires

[OP SERV](#)



| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| <p>Audit social (15)</p> | <p>Communication (27)</p> <p>Communication interne ,</p> <p>Image - valorisation de soi , Marketing RH ,</p> <p>Marketing social ,</p> <p>Marketing social (2)</p> | <p>Carrières (0)</p> <p>Carrières nomades (0)</p> | <p>Empowerment (0)</p> | <p>Chiffres & tendances (3)</p> |
| <p>CV (11)</p> <p>CV anonyme , CV universel , CV Vidéo , Diplôme , Généralités</p> | <p>DRH (2)</p> <p>DRH / DSI , DRH / Fonction Achat , DRH / PDG</p> | <p>Fonction (1)</p> <p>Fonction commerciale</p> | <p>Enquête RH (5)</p> <p>Climat social , Sondages</p> | <p>Direction (0)</p> <p>Direction participative par objectifs (DPPO)</p> |
| <p>Compétences (123)</p> <p>acquisition des compétences , Cas pratiques , classification des compétences , Compétences collectives , Compétences critiques , Compétences génériques ou transversales ...</p> | <p>Emplois (19)</p> <p>ACCRE EDEN , Bassin d'emploi , Cost killer , Difficultés de recrutement / Métiers sous tension , Essaimage , Flexibilité ...</p> | <p>Entreprise (2)</p> <p>Evaluation , Investissement immatériel</p> | <p>Emplois & Métiers (3)</p> <p>Marketing / Vente , Référentiels</p> | <p>Enseignement supérieur (1)</p> <p>Ecoles de management</p> <p>Documents sociaux (8)</p> <p>Bilan social , Rapport annuel</p> |

| | | | | | |
|--|--|--|---|--|--|
| Conditions de travail (4) Accident de travail , ANACT , Atelier protégé , Bureau , Climat social , Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de ... | Evaluations & Tests RH (33) D5D , GOLDEN , PAPI - Personality and Preference Inventory , 16PF , 360° , AWA ... | Fonction Publique (3) LOLF , Services publics | Externalisation (19) Centres de services partagés - CSP , Outsourcing | Ethique (25) Fonds éthiques , Gouvernance , ISR , RSE , RSE (2) | EVA economic value added (0) |
| Fonction RH (53) Business Partner / Business Plan , Creation de Valeur , Décentralisation , DRH , Politique RH , Processus RH ... | Formation (95) Accords d'entreprise , Action de formation , Animation de groupe , Apprentissage , Auto-formation , Besoins & Cahier des charges ... | Fusions - acquisitions - dynamique d'entreprise (8) Cas pratiques , Due diligence | GRH (23) Attentes des salariés , Cas pratiques , Cours de GRH , GRH à la carte | Institutions & Organismes (0) | Interim (3) |
| Juridique RH (11) Accident du travail , Clause de non-concurrence , Décompte de l'effectif , Harcèlement | Management (105) Animation d'équipe , Cas pratiques , Coaching , Conduite de changement , Encadrement intermédiaire , Entretien de Management ... | Mobilité internationale (27) Afrique , Amérique du Nord , Amérique du Sud , Arbitrage - expatrié / local , Asie , Etudes ... | Minimas sociaux (3) | Lettres d'informations - RH (7) | International (5) Asie , Europe , France |
| NTIC (153) CRM , Décisionnel & Reporting , Dématérialisation , E-GRH , Gestion de la formation , Gestion de la masse salariale ... | Pilotage social (36) Controle de gestion sociale , Coûts , Indicateurs sociaux , Paie , Pilotage de la masse salariale , Pilotage de la performance ... | Pôles de compétitivité (1) | Politique generale (0) | PME TPE - Demission (0) | Outplacement - reclassement (5) Opérateurs privés / publics , Reclassement |
| Organisation (52) Actifs immatériels , Apprentissage organisationnel , Equipe / Unité / service , organisation Apprenante , Organisation interne , Performance - efficacité ... | Populations spécifiques (78) Apprentis , Cadres , Cols blancs, cols bleus , Femmes , Jeunes , Jeunes diplômés ... | ROI (2) | Retraites (9) | Prospective (11) Boîte à idées , Innovations RH , Observatoires | Qualité (6) Amélioration continue de la qualité |
| Protection sociale (2) Assurance chômage , Assurance décès , Assurance garantie des salaires , Assurance maladie , Prévoyance | Relations sociales (25) Accidents du travail , Accord , Amende , Amnistie , Avertissement , Code du travail ... | Secteurs d'activité (7) Assurances , BTP , Centres d'appel , Distribution , Logistique , Santé ... | Syndicats (3) | Sociologie (1) | Territoires (3) |
| Recrutement (86) Affectation , Ancres de carrière , Approche directe , Assessment Center , Avancement , Chats ... | Rémunération - Avantages (110) Bilan Social Personnalisé , Cafétéria plan , Chèque emploi service universel , effet de cliquet , Epargne salariale / Epargne retraite , Etudes & enquêtes ... | Veille (1) Benchmarking | TPE PME RH et PME (3) | Valeurs d'entreprises (7) | Théories de gestion (0) Dynamique des groupes , théorie du capital humain , théorie du chaos |
| Santé au travail (64) Addictions , Amiante , Bien etre , Le bruit au travail , Medecine du travail , Plan de santé au travail ... | Salariés (28) Ancienneté , Atteinte à la vie privée des salariés , Equilibre Vie privée / Vie professionnelle , Vie au travail | Temps de travail (10) 35 heures , Aménagement du temps de travail , Aménagement et réduction du temps de travail (ARTT) , CET compte épargne temps , Heures supplémentaires , Réduction du temps de travail | | Thèmes RH (133) Fidelisation / Fidélité , Absentéisme , Choc démographique , Culture d'entreprise , Discrimination , Diversité . | Travail (39) Congés payés , Contrat de travail , Inspection du Travail , Marché du travail , Marché du travail (2) , Orientation ... |



Aggregation de Flux

VEILLE RH - Généralités

[Agenda RH](#) / [Emploi](#) / [En bref ...](#) / [Expertise RH](#) / [Avis d'experts](#) / [Fusions](#) / [Acquisitions](#) / [Interim](#) / [Nominations](#) / [Nouveautés online](#) / [offline](#) / [RH](#) / [Trophées](#) / [récompenses](#) / [Prix](#) /

[Zoom RH](#) / [du côté des entreprises](#) / [Formations - E-learning](#) / [Formations - Généralités](#) / [Formations - Métiers](#) / [Tendances RH](#) - [Enquetes](#) / [sondages](#) / [Baromètres](#) / [études](#) /

[Tendances RH](#) - [Chiffres](#) / [Résultats](#) / [CA](#) /

VEILLE RH - Thèmes RH

[Com interne - externe](#) / [communication RH](#) / [Compétences](#) / [GPEC](#) / [Conduite de changement](#) / [Crise](#) / [Emplois](#) / [Restructurations](#) / [Dialogue social](#) / [Diversité](#) / [discrimination](#)

[E-recrutement](#) / [Epargne salariale](#) / [Entreprise](#) / [Retraite](#) / [Etat](#) / [Fonction publique](#) / [Ethique](#) / [developpement durable](#) / [RSE](#) / [Evaluation des salariés](#) / [EEA](#) / [Externalisation](#) / [CSP](#)

[Femmes](#) / [Hommes](#) / [Egalité professionnelle](#) / [Fonction RH](#) / [GRH](#) / [DRH](#) / [Handicap](#) / [Intranets](#) / [extranets](#) / [Jeunes diplômés](#) / [Génération Y](#) / [Insertion](#) / [KM](#) / [Travail collaboratif](#) /

[Management](#) / [Managers](#) / [Marque employeur](#) / [marketing social](#) / [Mobilité internationale](#) / [expatriation](#) / [NTIC](#) / [Informatique](#) / [2.0](#) / [Réseaux sociaux](#) / [Outsourcing](#) / [Externalisation](#)

[PME](#) / [PMI](#) / [TPE](#) / [Prévoyance](#) / [protection sociale](#) / [Progiciels & logiciels RH](#) / [Qualité de vie au travail](#) / [Recrutement](#) / [Rémunérations](#) / [salaires](#) / [Salariés](#) / [Vie au travail](#)

[Santé](#) / [Sécurité](#) / [Stress](#) / [Seniors](#) / [quinquas](#) / [SIRH](#) / [ERP](#) / [PGI](#) / [Tests](#)

VEILLE RH - Veille sociale

[veille sociale - Cftc](#) / [Cfdt](#) / [Cgt](#) / [Fo](#) / [Cfe cgc](#) / [Veille sociale - généralités](#)

JURIDIQUE RH

[Actualités - Généralités](#) /

JURIDIQUE RH

[CHSCT](#) / [AGS](#) / [Apprentissage](#) / [apprentis](#) / [CE / CEE](#) / [Chômage partiel](#) / [Clause de mobilité](#) / [Conflit collectif](#) / [conflit individuel](#) / [Conseil des prudhommes](#) / [CRP](#)

[CTP](#) / [Délégués syndicaux](#) / [Démission](#) / [Dossier du collaborateur](#) / [Email](#) / [messagerie](#) / [internet au bureau](#) / [Embauche](#) / [Formation](#) / [Harcèlement moral - sexuel](#) / [Heures supplémentaires](#)

[Indemnités de rupture](#) / [IRP / DP](#) / [Jours fériés](#) / [Période d'essai](#) / [Prévoyance](#) / [complémentaire santé](#) / [PSE - Plan social](#) / [Retraite](#) / [Préretraite](#) / [CATS](#) / [Salaires](#) / [SMIC](#) / [RSA](#)

[Salariés protégés](#) / [Secret professionnel](#) / [Seniors](#) / [gestion des ages](#) / [Stagiaires](#) / [Statut](#) / [Rémunérations](#) / [Syndicats](#) / [Discrimination syndicale](#) / [Travail](#) / [Travail de nuit](#)

[Travail des étrangers](#) / [UES](#) / [Accident du travail](#) / [Maladies professionnelles](#) / [AGIRC](#) / [ARCCO](#) / [Cotisations](#) / [Ancienneté](#) / [Arrêt de travail](#) /

[Assurance maladie](#) / [CDD](#) / [CDI](#) / [Chomage ASSEDIC / UNEDIC](#) / [Clause de non-concurrence](#) / [Congé maternité - paternité](#) / [Congés payés](#) / [Contrat de travail \(Modification\)](#)

[Contrat de travail \(Rupture\)](#) / [Délégation](#) / [Heures de délégation](#) / [Discrimination](#) / [Droits / Obligations des Employeurs](#) / [Droits / Obligations des salariés](#) /

[Egalité professionnelle](#) / [Elections professionnelles](#) / [Epargne salariale](#) / [Epargne retraite](#) / [Interessement](#) / [Faute grave / faute lourde](#) / [Handicap](#) / [Heures supplémentaires](#)

[Inspection du travail](#) / [Licenciement](#) / [Négociation](#) / [Convention collective](#) / [Reclassement](#) / [Recrutement](#) / [Repos compensateur](#) / [Rétrogradation](#) /

[Rupture conventionnelle](#) / [Transaction](#) / [Santé au travail](#) / [Grippe A](#) / [Télétravail](#) / [Nouvelles formes de travail](#) / [Travail dominical](#) / [URSSAF](#) / [Vie au travail](#) / [Salariés](#) /

[Visite médicale](#)

VEILLE SOCIALE

[Généralités](#) / [En bref](#) / [Veille sociale - Accords](#) / [Cftc](#) / [Cfdt](#) / [Cgt](#) / [Fo](#) / [Cfe cgc](#) / [Chomage partiel](#) / [Activité partielle](#) / [Conditions Emploi](#) / [Formation](#) /

[Conflits collectifs](#) / [Grèves](#) / [négociation](#) / [Décisions](#) / [jurisprudence](#) / [Législation](#) / [Discrimination](#) / [Diversité](#) / [Handicap](#) / [Plans sociaux](#) / [PSE](#) / [Prévoyance](#) / [Protection sociale](#)

[Rémunérations](#) / [Epargne salariale](#) / [Représentativité](#) / [Retraite](#) / [Préretraite](#) / [Santé](#) / [Conditions de travail](#) / [CHSCT](#) / [Seniors](#) / [Gestion des ages](#) / [Travail dominical](#)